

## Hurononia Transition Homes



**Localisation:** Ontario rural



**Nombre de lits:** 20



**Type de MH:** MH d'urgence



**Type de programme:** Création d'emplois

### Functionnement du programme

Le Programme Operation Grow de Huronia est une entreprise sociale conçue selon une approche holistique qui œuvre à la réduction de la pauvreté, la pénurie alimentaire, l'isolement et des conséquences des traumatismes chez les femmes ayant subi la violence. Cette entreprise sociale regroupe une ferme verticale hydroponique, un magasin de détail, une cuisine agréée, des salles de réunion et un studio de yoga. Elle s'engage à offrir aux femmes des occasions de renforcer leur résilience, de réseauter et de créer un esprit de communauté dans un environnement bienveillant. Cette entreprise contribue au bien-être général des femmes en leur offrant la possibilité d'accéder à une plus grande autonomie financière, leur permettant d'acquérir des compétences pratiques, renforçant leur confiance en elles et leur estime de soi, et améliorant leur sécurité alimentaire. Au quotidien, les femmes hébergées ont la possibilité de travailler au sein de l'entreprise sociale afin d'acquérir des compétences et de gagner un revenu. Elles peuvent également acheter des produits alimentaires au magasin à prix réduit.

### Les programmes et services sociaux proposés par Operation Grow comprennent, entre autres:

- Ateliers sur la santé et le bien-être
- soutien en cas de crise
- Inventaire des atouts et définition des objectifs
- Formation professionnelle, notamment sur le SIMDUT, la LAPHO, le programme Santé et sécurité en quatre étapes et diverses stratégies d'apprentissage
- Ateliers de préparation à l'emploi
- Événements réservés aux membres
- Événements communautaires
- Programme d'aide à la création d'entreprise
- ateliers de cuisine
- Programmes de soutien à l'emploi rémunérés, souples et peu contraignants

### Les activités proposées par Operation Grow comprennent:

- Ventes de produits issus de la ferme verticale
- Ventes au détail
- Service traiteur et location de salles

## Élaboration et mise en œuvre du programme

L'idée d'entreprise sociale est née de l'expérience de femmes ayant eu recours aux services de la MH. Celle-ci a organisé des groupes de discussion afin de mieux cerner les attentes quant aux initiatives que l'organisation devrait mettre en place. Une fois les concepts fondamentaux définis, une nouvelle employée à plein temps a été chargée du développement et de la mise en œuvre de cette initiative.

Un groupe de travail composé de membres du conseil d'administration, de membres du personnel et de bénévoles issus de la communauté ayant une expérience dans le monde des affaires ont guidé le projet.

Le groupe de travail s'est réuni toutes les deux semaines pendant près de trois ans afin de soutenir l'élaboration et la mise en œuvre du programme.

Lorsque des connaissances approfondies étaient nécessaires, l'organisation s'est adressée à des spécialistes dans différents domaines, notamment un programme universitaire en gestion d'entreprise, des experts agricoles, des spécialistes en CVC et des architectes.

Ce projet a vu le jour grâce à un don généreux d'une fondation privée, un legs que notre conseil d'administration a investi et une subvention du gouvernement provincial.



## Défis et leçons apprises

Les entreprises sociales sont complexes et Huronia House a dû faire face à de nombreux défis dont le plus grand a consisté à trouver un équilibre entre les besoins croissants de l'entreprise en regard des services sociaux qu'elle fournit. Huronia a réussi à surmonter ces difficultés en faisant preuve d'honnêteté face aux tensions rencontrées tout au long du processus et en les documentant régulièrement. Il existe un fossé entre les ressources limitées et les domaines dans lesquels l'énergie est investie. En plus, cultiver des plantes, c'est DIFFICILE: il y a tellement de choses à apprendre pour répondre aux besoins permanents de la ferme. Le programme vise également à aider les femmes à trouver du travail, mais ne leur propose pas d'emploi permanent à temps plein, ce qui crée des tensions lorsque celles-ci souhaitent travailler à temps plein pour l'entreprise sociale.

Afin d'alléger quelque peu ces pressions et ces tensions, la MH prévoit d'embaucher une directrice commerciale chargée de gérer les activités de l'entreprise sociale, ce qui permettra aux autres membres du personnel de se concentrer sur les aspects liés aux services sociaux et aux programmes.

## Impact

Les impacts ont largement dépassé toutes les attentes du personnel de la MH. Les femmes ont signalé une plus grande stabilité financière, une meilleure confiance en soi, un sentiment d'appartenance renforcé, des compétences professionnelles transférables, des liens sociaux plus solides et une amélioration quant aux séquelles des traumatismes subis. De nombreuses femmes sont passées de l'aide sociale à un emploi à temps plein; d'autres ont créé leur entreprise et parviennent ainsi à sortir de la pauvreté.

## Conseils à l'intention des autres MH:

Il importe d'adopter une approche globale: la violence a des répercussions sur tous les aspects de la vie d'une personne, et les services d'aide doivent en tenir compte. Et surtout, écoutez les femmes!

## À propos de la série d'études de cas sur les programmes d'autonomisation économique

Cette série d'études de cas a été élaborée dans le cadre de la communauté de pratique (CdP) sur l'autonomisation économique d'Hébergement femmes Canada. Les sept études de cas mettent en lumière des exemples de la manière dont des maisons d'hébergement partout au Canada soutiennent les survivantes grâce à des programmes d'autonomisation économique. Chaque profil présente des approches, des pratiques prometteuses et des leçons tirées d'organisations qui travaillent à renforcer la sécurité financière, l'autonomie et la stabilité à long terme des survivantes.

**Ce projet a été financé par:**



Women and Gender  
Equality Canada

Femmes et Égalité  
des genres Canada

Canada