



Tendances des maisons est un moyen pour Hébergement femmes Canada de suivre les tendances dans le secteur. Ces sondages simples sont envoyés par courriel environ six fois par an.

Dans le cadre de l'étude Exode des cerveaux féministes, des membres du personnel de première ligne et des gestionnaires ont exprimé leurs préoccupations concernant les prestations de pension et de retraite. Le personnel de première ligne s'inquiète de ne pas pouvoir prendre sa retraite par manque d'épargnes, tandis que les directrices générales se préoccupent du niveau de soutien apporté par leur organisation au bien-être lors de la retraite. Malheureusement, ce défi ne concerne pas seulement les maisons d'hébergement, mais il résonne dans l'ensemble du secteur sans but lucratif. Dans un sondage canadien, «six personnes interrogées sur dix ont déclaré que leur organisation sans but lucratif ou caritative n'offrait aucune prestation de retraite.»¹ Le motif le plus fréquemment invoqué était le coût de ces programmes.²

Malgré les obstacles financiers, l'offre de prestations de pension et de retraite peut contribuer à des conditions de travail décentes.³ Non seulement est-ce bénéfique pour le personnel, mais cela peut éventuellement accroître la satisfaction au travail et la fidélisation du personnel. Comme les salaires dans le secteur sans but lucratif, y compris dans les maisons d'hébergement, demeurent faibles, les prestations de pension et de retraite peuvent améliorer les perspectives d'avenir.

Pour mieux comprendre ce problème, nous avons demandé aux maisons d'hébergement: **Votre organisation offre-t-elle des prestations de retraite à son personnel?**⁴⁵

Contrairement à l'étude citée plus haut, seul un cinquième des répondantes (18%) n'offraient pas de prestations de retraite à leur personnel, et un

tiers (32 %) offraient des prestations à l'ensemble du personnel. La plupart (48%) ont déclaré offrir des prestations de retraite au personnel à temps plein, mais pas au personnel à temps partiel ou occasionnel. Après plusieurs échanges avec des directrices générales, nous avons compris qu'il nous aurait fallu offrir une option concernant les avantages sociaux à l'ensemble du personnel (à temps plein et partiel), à l'exception du personnel occasionnel. Nous avons également entendu parler d'options telles qu'un système d'allocation à la carte où le personnel peut choisir d'investir les fonds dans un REER. Bien que de nombreuses organisations offrent des prestations, il n'en demeure pas moins que beaucoup sont confrontées à un avenir sans épargne-retraite. Les organisations souhaiteraient offrir de meilleurs avantages, mais le manque de financement limite l'investissement dans les prestations de retraite et de pension.

Considérations relatives à la recherche et au maintien d'un prestataire de services de pension ou de retraite:

- Trouvez une entreprise qui connaît le secteur sans but lucratif et caritatif. Hébergement femmes Canada s'est récemment associée à [Common Good Plan](#), un prestataire de services aux organismes sans but lucratif. Si vous disposez d'un réseau régional d'organisations sans but lucratif, celui-ci peut fournir des ressources sur les régimes de retraite ([Ontario](#); [Québec](#)).
- La réputation du prestataire, ses antécédents et les prix sont des éléments clés. Contactez votre réseau pour demander des références et poser des questions sur les points qui vous préoccupent.
- Les petites organisations peuvent se sentir oubliées par les grandes entreprises, c'est pourquoi il faut trouver une entreprise qui soit à votre écoute.

Photo de [Canva](#).

1 Common Good Retirement Benefits et Pollara Strategic Insights. (2018) Prestations et sécurité de retraite dans le secteur sans but lucratif Résultats du sondage. (p.4) https://sencanada.ca/content/sen/committee/421/CSSB/Briefs/PollaraReportforCommonGood_f.pdf

2 Ibid

3 Ontario Nonprofit Network. (2023) Why nonprofits see offering a pension as an investment in their community. <https://theonn.ca/2023/02/why-nonprofits-see-offering-a-pension-as-an-investment-in-their-community>

4 Les prestations de retraite peuvent comprendre un régime à prestations définies, un régime à cotisations définies ou un régime enregistré d'épargne-retraite (REER).

5 Le sondage a été envoyé à 452 MH, avec un taux de réponse de 41%

