

RAPPORT ANNUEL

2024-2025





LES MAISONS D'HÉBERGEMENT
SOUTIENNENT LES FEMMES ET
LES ENFANTS FUYANT LA
VIOLENCE.

**NOUS SOUTENONS LES
MAISONS D'HÉBERGEMENT.**

NOTRE IMPACT EN UN COUP D'ŒIL



Plus de 550 membres du personnel de maison d'hébergement (MH) de partout au pays ont participé à huit webinaires et formations



Nous avons distribué 700 000 \$ à des MH par l'intermédiaire du programme Fonds prêts à l'emploi



Nous avons soutenu cinq MH qui ont réussi à obtenir 713 930 \$ pour leurs projets de nouvelles constructions



Nous avons publié deux rapports essentiels sur l'état du secteur



Nous avons rassemblé en personne plus de 100 employées de MH pour partager les connaissances et les pratiques prometteuses dans le cadre de nos trois communautés de pratique



À PROPOS DE NOUS

Hébergement femmes Canada (HFC) est une organisation nationale qui s'emploie à mettre fin à la violence faite aux femmes et aux personnes d'une diversité de genres. Nous rassemblons plus de 600 MH qui aident les femmes, les enfants et les personnes d'une diversité de genres à quitter un environnement violent.

À partir d'une approche féministe, intersectionnelle et basée sur les droits, nous travaillons pour mettre fin à la violence fondée sur le genre (VFG) en présentant une voix pancanadienne unifiée sur la question, et en veillant à ce que les politiques et les lois reflètent les réalités des MH et de leur clientèle. Nous apportons un soutien direct aux MH, en leur fournissant la formation, les ressources et les liens avec la communauté nécessaires pour renforcer leurs services et s'adapter aux nouveaux défis. Nous créons des occasions d'échanger des idées, d'apprendre les unes des autres et de partager des ressources d'un océan à l'autre. Tout cela permet de garantir que les femmes et les enfants qui se tournent vers les MH bénéficient de toute l'aide et la compassion possibles.

Les MH sont des havres de sécurité et des endroits où reconstruire sa vie. Nous affirmons que tout le monde mérite de vivre à l'abri de la violence et nous travaillons chaque jour pour que cela devienne une réalité.

NOTRE VISION

Nous œuvrons pour un monde où:

- Tout le monde compte – les personnes de tous les genres et de toutes les cultures, confessions et capacités sont valorisées et jouissent d'un accès équitable aux ressources, au pouvoir et à la justice, en plus d'être à l'abri de la violence.
- La société est fondée sur une perspective inclusive, intersectionnelle et équitable pour prendre des décisions.
- Les organisations et les systèmes sont collaboratifs et redevables.
- La Terre, dont nous dépendons pour notre survie, est protégée.

NOTRE MISSION

Nous rassemblons les réseaux de MH du pays afin d'amplifier la voix des survivantes, de façonner les politiques et de partager notre expertise. Ensemble, nous renforçons les MH qui aident les femmes et les enfants à quitter un environnement violent en leur offrant les soins les plus sécuritaires et les plus compatissants possibles.

RECONNAISSANCE DES TERRES

Hébergement femmes Canada reconnaît que son bureau et le travail réalisé à Ottawa se situent sur les territoires traditionnels et non cédés du peuple algonquin Anishnaabeg.

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

FORCE ET SOLIDARITÉ

À tous nos supporters, membres, partenaires et à toute la communauté intéressée par le travail d'HFC,

En tant que nouvelle venue, j'ai eu le privilège de poser un regard neuf sur Hébergement femmes Canada. Et ce que je vois, c'est une communauté qui est à la fois puissante et répond à un besoin urgent. Vous m'avez accueillie avec enthousiasme et j'ai beaucoup appris grâce au temps et aux histoires que vous avez généreusement partagés. Grâce au dévouement de Lise, ma prédécesseure, et des membres du conseil d'administration, du comité aviseur et de l'ensemble du personnel, cette organisation est devenue une voix forte et crédible qui unit les maisons d'hébergement (MH) au sein d'un réseau véritablement pancanadien qui s'étend d'un océan à l'autre.

Après avoir traversé la moitié du Canada pour visiter des MH et assister à des conférences cette année, je ne peux toujours pas dire que je connais toute l'étendue de ce réseau résilient. Mes visites de MH m'ont permis de mieux comprendre le courage profond des survivantes qui s'engagent sur le chemin d'une vie sans violence. Elles sont soutenues à chaque étape de leur parcours, qu'elles vivent dans une MH ou qu'elles utilisent leurs services externes. Les MH sont des lieux communautaires où la sécurité et la guérison favorisent la transformation, restaurent des vies et aident à reconstituer les communautés.



Les MH sont au cœur des problèmes sociaux au Canada. Comme nous l'avons signalé à l'automne, lors de ma première prestation à CBC au nom d'HFC, pratiquement toutes les MH estiment que leur communauté est confrontée à une crise du logement et 97% ont déclaré qu'il était plus difficile de soutenir les survivantes dans cette crise. Cette donnée pèse lourd dans nos choix d'orientation. Au cours de l'année à venir, HFC va accorder beaucoup d'attention à la crise du logement en tenant compte des différences entre les genres.

Il est en outre essentiel d'investir dans la gouvernance et le renforcement des capacités de nos membres pour garantir le succès de notre nouveau plan stratégique, dont le lancement est prévu à l'automne 2025. À mesure que notre réseau évolue et que le paysage devient plus complexe, il est essentiel de consolider les structures et de mettre en place des actions et des projets qui vont mobiliser tout le secteur des MH.

Le rapport que vous allez lire présente seulement une fraction de ce que j'ai vécu cette année avec cette équipe incroyable, ce réseau national et tous nos partenaires et collaborateurs. Nous donnons le meilleur de nous-mêmes lorsque nous nous soutenons mutuellement et que nous demeurons inébranlables face à chaque revers. Et nous allons de l'avant parce que nous savons ce qu'il faut faire.

Merci à vous, qui veillez à ce que HFC ne manque de rien.



Anuradha Dugal
Directrice générale



MESSAGE DES PRÉSIDENTES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Une année charnière et résolument positive vient de s'achever pour Hébergement Femmes Canada.

Charnière, d'abord, parce qu'en août dernier, l'organisation a accueilli sa nouvelle directrice générale, Anuradha Dugal. Forte de plus de 25 ans d'expérience dans la promotion et la défense des droits des femmes, des enfants et des personnes de diversité de genre, Anuradha s'est rapidement imposée comme la personne toute désignée pour prendre la relève. À l'issue de cette première année – et quelle année ! – On peut affirmer sans hésitation qu'elle a su gagner la confiance et l'estime des membres, des partenaires et des allié.e.s de notre réseau, grâce à son expertise et son humanité.



Nous terminons cette année portés par un sentiment de confiance et de détermination. Et, il nous en faudra pour relever les défis à venir. Dans un contexte mondial marqué par des reculs inquiétants des droits des femmes et des personnes vulnérables, notamment chez notre voisin du sud, le rôle du Canada comme chef de file dans la lutte contre les violences fondées sur le genre devient d'autant plus crucial. Depuis maintenant 13 ans, Hébergement Femmes Canada répond présent, avec constance et engagement. Cette dernière année n'a pas fait exception : lancement du Rapport sur la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie, dispensation de formations destinées aux intervenantes, poursuite de la distribution de fonds aux maisons d'aide et d'hébergement, ouverture d'une maison de deuxième étape à Sussex Vale Transition House – et bien d'autres réalisations encore.

C'est aussi une année charnière car l'organisation a amorcé un important processus de planification stratégique. Ce chantier, qui se poursuivra l'an prochain, vise à renforcer notre capacité d'agir, tout en étant mieux enligné avec nos objectifs prioritaires et le contexte géopolitique. Il nous permettra d'élargir notre rayonnement et d'offrir un soutien encore plus fort à nos membres et, ultimement, aux femmes et aux enfants qu'elles accompagnent.

On tient à exprimer notre gratitude la plus sincère à Anuradha et à toute l'équipe d'Hébergement Femmes Canada. Leur engagement, leur rigueur et leur agilité sont une véritable force motrice. Anuradha, en cheffe d'orchestre inspirée, peut compter sur une équipe engagée, solide et expérimentée.

Un immense merci également à nos bailleurs de fonds et à nos donateurs et donatrices. Votre appui, quel qu'il soit, est essentiel. Chaque contribution nous permet de faire avancer notre plaidoyer, d'influencer les politiques publiques, de bâtir des partenariats durables, et surtout, de rêver collectivement à un monde sans violence.

Enfin, on souhaite saluer les regroupements de maisons d'aide et d'hébergement, ainsi que les intervenantes qui y travaillent. Ce sont elles qui, jour après jour, accueillent, écoutent, soutiennent, protègent. Leur humanité et leur professionnalisme sauvent des vies et reconstruisent des avenir. Ces actrices essentielles méritent un soutien indéfectible de la part du gouvernement fédéral – un engagement auquel Hébergement Femmes Canada s'engage à veiller et à défendre.

Solidairement,

Mathilde Trou
Co-Chair

Dr. Julie Young
Co-Chair

2024-2025

BILAN DE L'ANNÉE

Cette année a été marquée par des victoires et des réussites dans tous nos domaines de travail, qu'il s'agisse du lancement de nouvelles ressources essentielles et de rapports novateurs, de résultats fructueux en matière de plaidoyer ou de nouvelles possibilités vitales de partage des connaissances et d'occasions de formation qui renforcent notre secteur. Nous avons également connu une croissance importante en tant qu'organisation, notamment en agrandissant notre équipe et en développant des programmes et des activités qui amplifient notre impact. Voici quelques points forts:

La DG actuelle et l'ancienne DG ont toutes deux reçu la médaille du couronnement du roi Charles III (Anu – 7 février 2025) (Lise – 20 juin 2025)

Lancement d'une communauté de pratique sur les opérations des maisons de deuxième étape (mars 2024)

Partenariat avec YSL Beauté pour le lancement canadien de la campagne Aimer sans abuser (mars 2024)

Lancement du troisième cycle du programme Fonds prêts à l'emploi (automne 2024)

Soutien à l'inauguration du nouveau bâtiment de deuxième étape de la Sussex Vale Transition House (novembre 2024)

Partenariat avec Nestlé Purina Soins des animaux familiaux Canada pour le lancement canadien du projet Purple Leash (novembre 2024)

Lancement de Les maisons s'expriment 2024, le dixième sondage annuel national sur les MH (novembre 2024)

SUSCITER LE CHANGEMENT GRÂCE À L'APPRENTISSAGE PARTAGÉ

Les MH font face à des défis complexes et évolutifs, qu'il s'agisse d'adopter des approches de réduction des méfaits pour les survivantes qui font face à des problèmes liés à la consommation de substances, de répondre aux besoins des MH2 ou d'aider les femmes et les personnes d'une diversité de genres à parvenir à une stabilité économique à long terme. Notre travail d'échange de connaissances sert à combler les lacunes en créant un espace où le personnel de première ligne peut partager ses stratégies et son expertise, et élaborer conjointement des outils pratiques.

Nous avons organisé huit webinaires et sessions de formation cette année,

touchant plus de 550 personnes à travers le pays. Ces sessions ont abordé plusieurs sujets, notamment le processus de développement pour les MH qui envisagent une nouvelle construction, l'adoption de stratégies de réduction des méfaits, le soutien aux enfants et aux parents qui ont subi la violence, et les lésions cérébrales causées par la violence entre partenaires intimes. Nous avons aussi organisé trois communautés de pratique (CdP) pour approfondir l'apprentissage collectif et la collaboration sur les pratiques de réduction des méfaits, les opérations des MH2 et les programmes d'autonomisation économique.

PROJET EN VEDETTE

CdP sur la réduction des méfaits

En créant un espace où les MH peuvent apprendre les unes des autres, nous contribuons à renforcer le soutien offert aux survivantes et à le rendre plus inclusif.

En juin 2024, notre CdP de deux ans sur la réduction des méfaits et des obstacles aux services a pris fin. Cette initiative, généreusement financée par la Fondation Shoppers pour la santé des femmes, a rassemblé 41 intervenantes de 21 MH dans onze provinces et territoires, qui envisagent d'adopter un modèle de réduction des méfaits et des obstacles aux services.

Pendant deux ans, ce groupe s'est réuni régulièrement en ligne et une fois en personne pour échanger des idées et partager des pratiques prometteuses, s'informer auprès d'expertes et travailler sur les actions identifiées. Ces discussions ont débouché sur la création d'outils destinés à soutenir d'autres MH: **une série de trois webinaires, un sommaire sur les apprentissages clés et deux fiches de ressources.**

« Il a été réconfortant d'entendre que d'autres MH vivent les mêmes choses et d'apprendre à gérer différents problèmes, ce qui s'est avéré être un atout pour mon organisation. »

– Membre de la CdP sur la réduction des méfaits

VERS UNE APPROCHE DE RÉDUCTION DES MÉFAITS

Partage des leçons apprises de la communauté
de pratique d'Hébergement femmes Canada sur la
réduction des méfaits et des obstacles aux services
dans les maisons d'hébergement (MH)

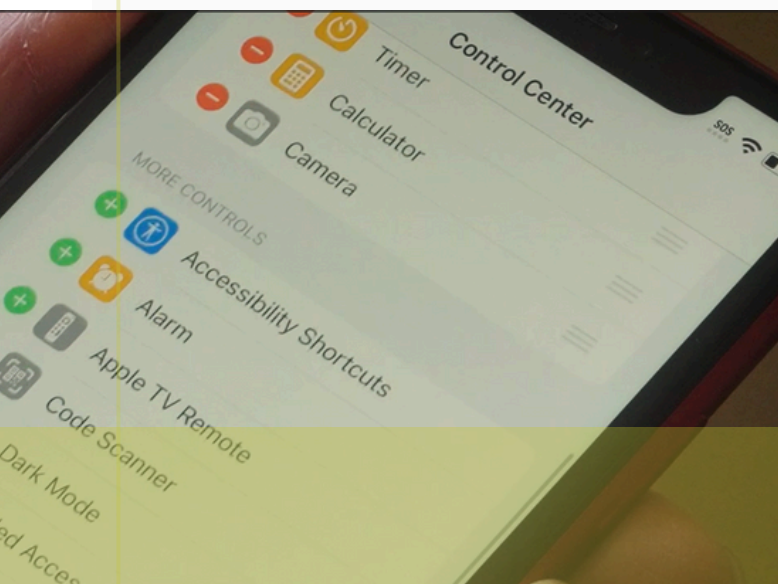
LUTTER CONTRE LA VIOLENCE TECHNOLOGIQUE ET OUTILLER LES MH

Sécurité technologique Canada est un projet d'HFC qui vise à doter le personnel des MH des outils et de la formation nécessaires pour soutenir les femmes, les enfants et les personnes d'une diversité de genres dans leur expérience de la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie (VFGFT). Sécurité technologique Canada s'appuie sur un projet de la BC Society of Transition Houses.

Cette année, nous avons continué à apporter une réponse féministe à l'augmentation de la VFGFT et lancé plusieurs nouvelles ressources pour sensibiliser à son omniprésence, mettre

en évidence les facteurs structurels et systémiques qui la favorisent et doter le personnel de première ligne des outils nécessaires pour aider les survivantes à comprendre la violence technologique et à protéger leur sécurité en ligne.

Nous avons organisé avec succès plusieurs sessions de formation à l'intention de plus de 300 membres du personnel de première ligne pour explorer les façons de faire face aux abus technologiques: surveillance, harcèlement ou traque par le biais des téléphones, des médias sociaux et d'autres plateformes numériques – et à élaborer des plans de sécurité technologique personnalisés (sécurisation des appareils, élaboration de stratégies de communication sécuritaires, etc.). Au-delà des formations, nous avons contribué aux discussions sur la politique nationale en matière de technologie en publiant un rapport crucial sur les obstacles que les plateformes des entreprises peuvent créer par inadvertance, les appelant à prendre des mesures. Nous avons mené des campagnes de sensibilisation pour que les discussions sur la technologie et la sécurité numérique soient abordées sous l'angle de la VFG.



PROJET EN VEDETTE

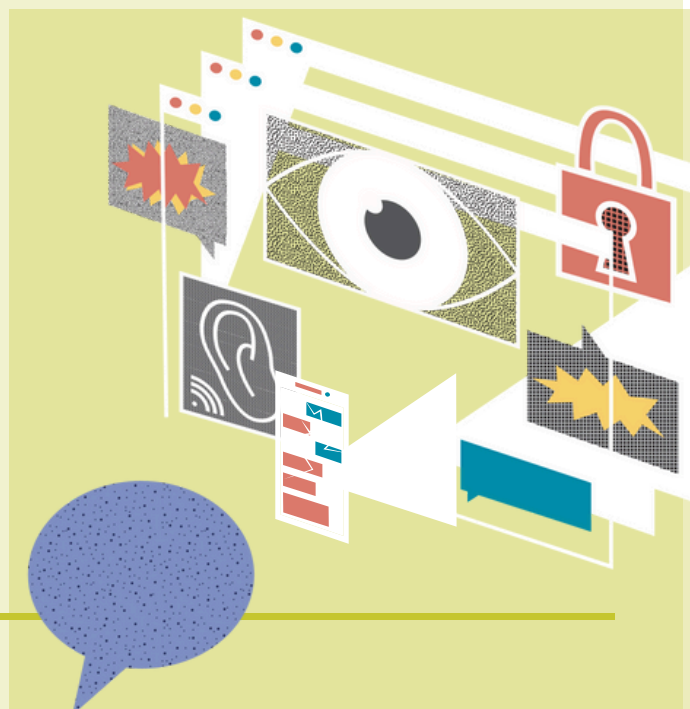
Lettre ouverte lancée aux entreprises de télécommunications et aux banques canadiennes

Cette année, Sécurité technologique Canada a publié un rapport crucial, ***Réflexions sur la VFGFT : Un sondage auprès du personnel des maisons d'hébergement au Canada***, offrant l'une des premières recherches sur la façon dont les auteurs de violence utilisent la technologie pour cibler les survivantes. S'appuyant sur des informations de première ligne et des témoignages, le rapport explique comment les plateformes des entreprises créent souvent involontairement des obstacles pour les survivantes de VFGFT qui ont un impact direct sur leur vie privée et leur sécurité.

Sur la base de ce rapport, nous avons publié une lettre ouverte invitant **les entreprises de télécommunications canadiennes** et les **banques** à reconnaître et réagir à l'augmentation du nombre d'auteurs de violence qui utilisent leurs services pour perpétrer des actes illégaux de VFGFT. À la suite de notre appel, Interac a annoncé l'introduction d'une nouvelle fonction d'exclusion qui permet de

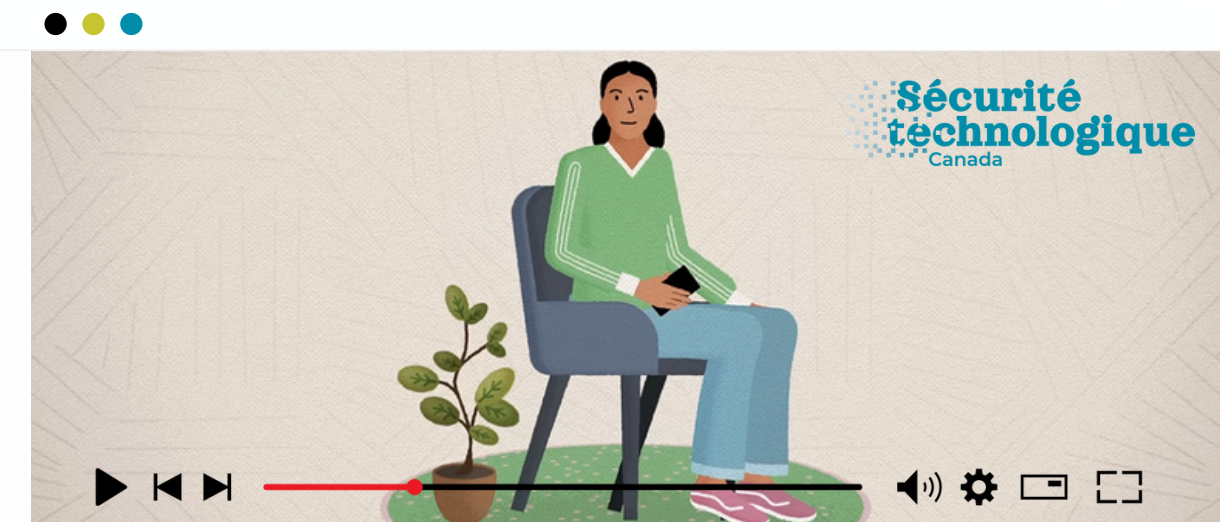
masquer ou de désactiver le champ de message dans les notifications de virement Interac pour des expéditeurs spécifiques, réduisant ainsi le risque de recevoir des messages abusifs ou non désirés tout en préservant la capacité à envoyer ou recevoir des fonds. Il s'agit d'une victoire importante dans notre lutte contre les abus économiques et d'une étape clé vers l'autonomisation des survivantes.

Nous avons également reçu des réponses formelles de la part de plusieurs autres fournisseurs clés, ce qui témoigne d'une volonté de s'engager sur ces questions essentielles.



RESSOURCE EN VEDETTE

Pendant la Semaine des victimes et des survivants d'actes criminels, nous avons lancé une série de vidéos sur la sécurité technologique qui ont été visionnées plus d'un million de fois sur YouTube et sur toutes nos plateformes, et nous avons reçu un grand nombre de réactions positives dans les commentaires. En voici quelques-unes:



Êtes-vous victime de la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie?

WOMEN'S SHELTERS CANADA | HÉBERGEMENT FEMMES CANADA

« Consultez cette excellente ressource! »

« Un outil formidable et complet de soutien à la sécurité technologique de la part d'Hébergement femmes Canada. »

« Consultez-le et partagez-le largement - on ne sait jamais qui pourrait avoir besoin d'accéder à ces informations. »

« La sécurité technologique est cruciale lorsqu'il s'agit de quitter une relation violente. Apprenez à vous protéger pour rester en sécurité. »

« Informations utiles. »

« Cela peut être important pour quelqu'un que vous aimez. »

VOIR NOTRE LISTE COMPLÈTE DE RESSOURCES SUR WWW.SECURITETECH.CA.



FAIRE ÉVOLUER LES CHOSSES GRÂCE À LA RECHERCHE ET AU PLAIDOYER

L'année 2024 a été intense pour notre équipe, marquée par une croissance stratégique et le lancement de projets cruciaux visant à façonner les discussions nationales sur la VFG.

Le lancement réussi de la dixième édition de notre sondage annuel *Les maisons s'expriment*, a bénéficié d'une large couverture médiatique et sensibilisé le public à l'impact de la crise du logement sur les MH et sur les femmes et les personnes issues de la diversité de genre qu'elles soutiennent. Nous avons également publié quatre nouveaux numéros de *Tendances des maisons*, des mini rapports d'une page permettant de suivre les principales tendances dans le secteur des MH et de la VFF.

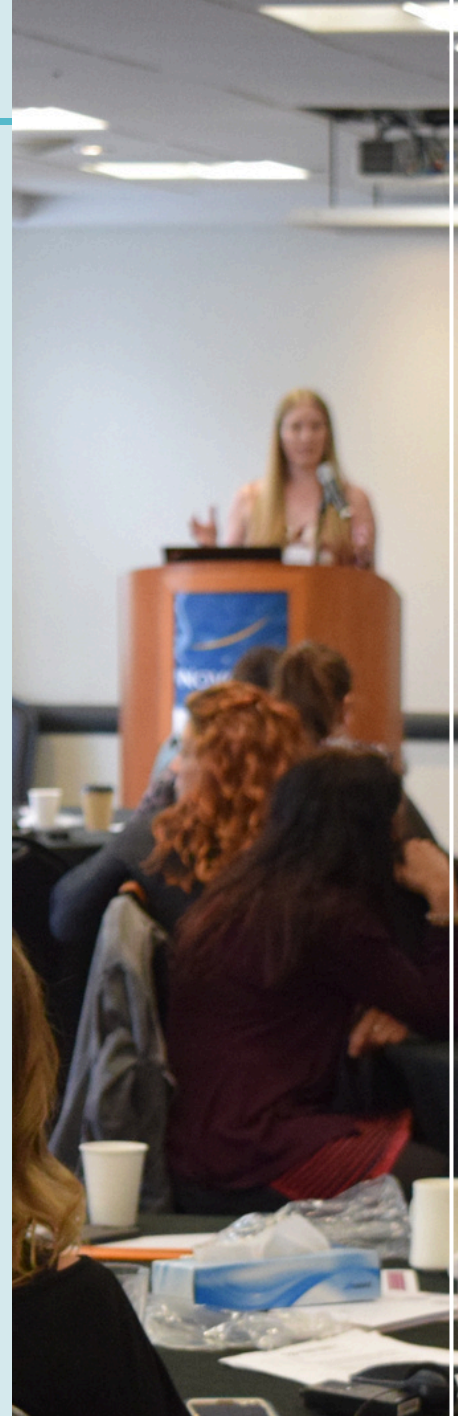
Quant à nos activités de plaidoyer, nous avons continué à faire pression pour le renforcement du leadership fédéral afin d'assurer la coordination nationale, garantir la redevabilité et soutenir les provinces et les territoires en leur fournissant les ressources nécessaires pour lutter contre la VFG, notamment en contribuant aux efforts collectifs visant à rétablir un poste de ministre des Femmes et de l'Égalité des genres. Sur la scène internationale, nous avons participé à la Commission des Nations unies sur la condition des femmes et rédigé la section sur la violence pour le rapport du Canada sur Beijing+30. Nous avons également achevé le **National Narrative Project** qui décrit les différences en matière de ressources, de législation et de services à travers le Canada en ce qui concerne la violence conjugale.

PROJET EN VEDETTE

Les maisons s'expriment 2024

Cette année, nous avons publié ***Les maisons s'expriment 2024 : Une crise dans la crise***, le dixième sondage national sur les MH accueillant des femmes et des enfants victimes de violence. Les résultats soulignent qu'en plus de piéger les survivantes dans des situations dangereuses, la crise du logement abordable met également à rude épreuve la capacité des MH qui les accueillent.

Ce numéro approfondit notre compréhension de la crise du logement et de son impact sur les MH, y compris sur le personnel et les survivantes. Au travers d'histoires, de données et d'expériences vécues, le rapport dépeint de manière saisissante la façon dont le manque de logements abordables se répercute sur tous les niveaux de soutien. Il a trouvé un écho dans tout le pays et suscité beaucoup d'attention, ce qui a donné lieu à 14 spots radio syndiqués et à plusieurs conférences et présentations, ainsi qu'à des invitations à rédiger des chapitres de rapports et des blogs.



«HFC nous fournit des statistiques et des informations actualisées qui nous sont utiles dans notre travail. Vos sondages sont très bien faits et nous donnent des informations en temps réel. Nous apprécions énormément l'aide que vous nous apportez et le travail que vous réalisez.»

- Kerry Ploughman, Samaritan House Community Ministries

SOUTENIR LES NOUVELLES CONSTRUCTIONS

Avec l'appui de la Slight Family Foundation, nous avons lancé le projet Nouvelles constructions de logements de deuxième étape (MH2) en septembre 2022. Cette initiative de quatre ans vise à soutenir plusieurs projets de construction de MH2 à travers le Canada.

L'équipe chargée du projet a vécu une année pleine de changements, marquée par l'obtention de financements et des contributions substantielles au secteur. Grâce à nos services de gestion de projet, nous avons réussi à obtenir 713930\$ pour le compte de cinq MH. Nous avons également obtenu un financement supplémentaire de 14,9 millions pour le compte de deux MH.

Cette année, la Sussex Vale Transition House a célébré l'achèvement et l'ouverture de sa nouvelle construction, une étape importante à laquelle nous sommes honorées d'avoir participé. Nous avons également commencé à travailler en étroite collaboration avec WIN House à Edmonton afin d'obtenir un terrain et un financement des gouvernements municipal et provincial pour un nouveau projet de construction de logements de deuxième et troisième étapes. En outre, quatre MH que nous avons soutenues au fil des ans ont réussi à obtenir un financement de la SCHL et devraient commencer les travaux de construction au cours de l'année à venir.



PROJET EN VEDETTE

Nouveau bâtiment de la Sussex Vale Transition House (SVTH)

En novembre 2024, la Sussex Vale Transition House (SVTH) a célébré l'achèvement et l'ouverture d'un tout nouveau projet de MH2 de cinq unités. Pour les femmes et les enfants qui y vivront, c'est un endroit sécuritaire et stable où reconstruire leur vie après avoir survécu à la violence.

Ce projet a vu le jour grâce au soutien de notre initiative Nouvelles constructions de MH2. Nous avons accompagné SVTH tout au long de son parcours, en résolvant les problèmes et en les aidant à porter le fardeau lorsque les choses devenaient difficiles.



«Je ne saurais trop insister sur la valeur que le projet Nouvelles constructions de MH2 d'Hébergement femmes Canada a apportée à notre propre projet... Je suis certaine que, sans leur soutien, nous serions encore à plusieurs années de l'achèvement. Merci à HFC d'avoir fait un effort supplémentaire pour améliorer les services offerts aux femmes confrontées à la violence conjugale et à la VFG!»

- Julie Matthews, directrice générale, Sussex Vale Transition House

Notre soutien continue de combler une lacune importante dans le développement de logements de deuxième étape. Souvent, les MH n'ont pas la capacité interne de naviguer dans des processus de développement complexes. Nous apportons notre expertise à la gestion de projets, en fonction du secteur,

et accompagnons les équipes à chaque étape. Cela implique de prendre le temps d'expliquer chaque phase du processus, de répondre aux questions et d'offrir des conseils clés étayés par notre connaissance approfondie de la construction de logements et des réalités uniques du secteur.



APPORTER UN SOUTIEN FINANCIER DIRECT AUX MH

Lorsque le financement d'urgence COVID-19 a pris fin, les besoins urgents des MH, de leur personnel et de leur clientèle n'ont pas disparu pour autant. En fait, leur gravité s'est accrue. Dans tout le pays, les MH sont confrontées à des coûts croissants, à une augmentation de la demande et à une plus grande complexité des situations des clientes. Nous avons réagi en prenant des mesures.

HFC a lancé les programmes Fonds prêts à l'emploi et Fonds MH prêtes pour animaux familiers afin de continuer à soutenir financièrement les MH grâce à des fonds provenant du secteur privé. Cette année, le troisième cycle de financement du programme Fonds prêts à l'emploi nous a permis de distribuer 700 000\$ à 14 MH pour les aider à couvrir leurs besoins les plus urgents, des salaires aux coûts des programmes, en passant par les véhicules et les dépenses d'investissement qui permettent de garder les portes ouvertes et les services en cours d'exécution.

PROJET EN VEDETTE

Fonds MH prêtes pour animaux familiers

Pour beaucoup de femmes, d'enfants et de personnes d'une diversité de genres qui quittent un environnement violent, le manque de MH adaptées aux animaux familiers peut être un obstacle déchirant à leur départ. En décembre 2023, nous nous sommes associés à Purina Soins des animaux familiers Canada pour travailler au lancement, en novembre 2024, du **Projet Purple Leash** – une nouvelle initiative qui permet directement à un plus grand nombre de MH au Canada d'accueillir des animaux de compagnie. Grâce au financement annuel de Purina Soins des animaux familiers Canada, HFC a lancé le Fonds MH prêtes pour animaux familiers, un flux de financement dédié pour aider les MH à se doter des infrastructures nécessaires pour garder les survivantes et leurs animaux de compagnie ensemble.

Grâce à ce soutien, dix subventions seront distribuées à des MH dans tout le pays pour soutenir des projets tels que des zones extérieures sécuritaires pour les animaux familiers, des rénovations de chenils sur place et des fournitures et équipements pour les soins quotidiens aux animaux.

Pour pouvoir accueillir les animaux, il faut repenser la conception et le fonctionnement des MH afin d'éliminer les obstacles qui empêchent les survivantes de cohabiter avec leur animal pendant une période de transition aussi cruciale. La subvention «MH prêtes pour animaux familiers» permettra aux survivantes de se mettre à l'abri sans perdre la compagnie vitale qui les aide si souvent à traverser les crises.

«Les survivantes ont pu accéder à une MH sans craindre de perdre leurs animaux bien-aimés, qui sont souvent leur seule source de réconfort, d'ancrage émotionnel et de sécurité. Plusieurs clientes ont déclaré qu'elles ne seraient pas venues à la MH sans ce soutien. La présence de leur animal de compagnie, ou même l'assurance qu'il est en sécurité et qu'on s'en occupe, leur a notamment permis de participer plus facilement à des programmes, de se rendre à des rendez-vous juridiques et de travailler avec des gestionnaires de dossiers.»

*- MH partenaire,
bénéficiaire du Fonds MH
prêtes pour animaux
familiers*



PROJECT SPOTLIGHT

Aimer sans abuser

Cette année, HFC a été sélectionnée par YSL Beauté pour un partenariat de trois ans marquant le lancement canadien de la campagne **Aimer sans abuser**. Créée en 2020, cette initiative mondiale vise à lutter contre la violence entre partenaires intimes et à mettre en lumière son impact sur les femmes du monde entier, en soutenant des organisations à but non lucratif et en éduquant les jeunes.

L'investissement essentiel d'YSL dans notre travail nous aide à renforcer notre capacité à soutenir les MH et à sensibiliser aux réalités de la VPI. Ce partenariat nous a permis d'étendre notre portée, d'approfondir notre impact, de contribuer aux efforts d'éducation et de prévention et de continuer à faire avancer un avenir où chaque femme, chaque enfant et chaque personne de genre différent peut vivre à l'abri de la violence.



**ABUSE
IS NOT
LOVE**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mathilde Trou / Coprésidente

Amy S. FitzGerald / Administratrice

Marlene Ham / Administratrice

Dan Meades / Administrateur

Michelle Parsons / Administratrice

Nola Mahingen / Administratrice publique

Tsungai Muvungi Van Landeghem / Secrétaire

Saadia Muzaffar (jusqu'en septembre 2024) / Administratrice

Beverley Wybrow (jusqu'en septembre 2024) /

Administratrice

Julie Young / Coprésidente et administratrice publique



PERSONNEL

Lise Martin (jusqu'en avril 2024) / *Directrice générale*

Anuradha Dugal (à partir d'août 2024) / *Directrice générale*

Sarah McIntosh / *Directrice des opérations et des finances*

Patricia Hendrick (jusqu'en juin 2024) / *Comptable*

Stephanie McCullough / *Coordonnatrice des opérations et de la communication*

Catherine Rideout (jusqu'en janvier 2025) / *Gestionnaire des subventions et du développement*

Nikki Owens / *Coordonnatrice des subventions et du développement*

Leah Stuart-Sheppard / *Directrice de l'échange de connaissances*

Chandrabarna Saha (jusqu'en mai 2024) / *Coordonnatrice de l'échange de connaissances*

Nika Asgari (à partir de septembre 2024) / *Coordonnatrice de l'échange de connaissances*

Rhiannon Wong / *Responsable de la sécurité technologique*

Kyla Tanner / *Gestionnaire du programme de deuxième étape*

Megan Golfetto / *Coordonnatrice des projets de développement*

Kaitlin Geiger-Bardswich / *Directrice de la communication et du plaidoyer*

Lynn Medi (à partir de mars 2025) / *Responsable de la communication*

Jed Nabwangu (jusqu'en octobre 2024) / *Coordonnatrice des communications*

Robyn Hoogendam / *Responsable de la recherche et des politiques*

Chika Maduakolam (à partir de janvier 2025) / *Coordonnatrice de la recherche*

MERCI À NOS DONATEURS ET SUPPORTERS

Nous exprimons notre reconnaissance à toutes les personnes, organisations et fondations qui ont soutenu notre travail au cours de l'année écoulée. Votre générosité alimente nos efforts pour renforcer le secteur et garantir la sécurité, la dignité et le soutien des femmes et des enfants dans tout le pays. Bien que la liste de cette année ne mette en avant que les entreprises et les fondations, nous remercions chaleureusement les nombreux particuliers dont la générosité rend également notre travail possible.

La liste ci-dessous tient compte des contributions d'entreprises et de fondations reçues entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025. Elle ne reflète que les dons effectués au cours de l'année fiscale en cours et n'est pas cumulative. Nous remercions également les nombreux donateurs dont le soutien continu nous permet de planifier au-delà de cette période. Tous les efforts ont été faits pour garantir l'exactitude des données, et tous les dons de 1 000\$ ou plus au cours de cette période sont inclus. Merci de votre soutien – nous ne pourrions accomplir ce travail sans votre engagement.

DONATEURS

Atimi Software

Groupe Banque TD

The Slight Family Foundation

Fondation Royal LePage pour les MH

Purina Soins des animaux familiers Canada

Shoppers Foundation for Women's Health

The Hilary and Galen Weston Foundation

Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)

100 000 \$+

25 000 \$ - 99 999 \$

Autorité canadienne pour les enregistrements Internet (ACEI)

Leacross Foundation

LiveNation au nom d'Olivia Rodrigo

La Fondation Allstate du Canada

YSL Beauté

10 000 \$ - 24 999 \$

Association canadienne des télécommunications

Interac Corp.

1 000 \$ - 9 999 \$

2729473 ONTARIO INC - Canadian True Crime

Anonyme (1)

Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers (FCSII)

LDH Scissors Inc.

LG2

Loran Scholars Foundation

Maple Leaf Sports + Entertainment Ltd.

Medavie Foundation

Takeda Canada Inc.

CONTACTEZ-NOUS

Visitez le site www.endvaw.ca/fr pour :

- Découvrir nos travaux les plus récents
- Apprendre comment soutenir notre travail
- Vous inscrire à notre bulletin trimestriel

Visitez www.hebergementfemmes.ca pour :

- Trouvez une MH près de chez vous pour obtenir de l'aide, du counseling et un plan de sécurité
- Trouvez la MH la plus proche de chez vous et ses coordonnées pour faire un don

Visitez le site www.securitetech.ca pour :

- Accéder à des ressources sur la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie

SUIVEZ-NOUS



Hébergement femmes Canada est un organisme de bienfaisance enregistré :
#840989933RR0001