

Pratiques prometteuses pour répondre à

L'EXODE DES CERVEAUX FEMINISTES

Défis en matière de recrutement

Pratiques prometteuses pour soutenir le recrutement:

- **Références**
- **Concours pour le personnel** où les employées peuvent recevoir des chèques cadeaux (ou d'autres prix) pour celles qui se rendent à un stade suffisamment avancé du processus de recrutement

3 Soutien du personnel pour le recrutement

5 Soyez précise sur le poste à pourvoir

- Lors du premier entretien, ou même avant, soyez très **claire sur le salaire, les horaires et les avantages**
- **Transparence** dans les offres d'emploi en ce qui concerne les **salaires et les avantages**
- **Expliquez clairement tous les avantages disponibles.** Ceux-ci ne sont pas toujours transparents, mais peuvent constituer une incitation à adhérer à une organisation.

1 Logements à prix abordable

- Une organisation a indiqué que le **coût du logement était un facteur important** dans les problèmes de recrutement. Elles ont engagé leur conseil d'administration dans la recherche de solutions. Il a notamment été suggéré de demander aux membres du conseil d'administration de louer les propriétés qu'elles possèdent à leur personnel, plutôt que de les louer à court terme à des touristes.

2 Promotion des postes

- Recours à **une société de recrutement externe**
- Retour à **des méthodes plus traditionnelles**: journaux, bouche-à-oreille, affichage de prospectus dans les espaces communautaires
- **Engager les agences partenaires**
- Utilisation de **sites d'emploi en ligne** (par exemple, Indeed) et des médias sociaux (par exemple, annonces Facebook, LinkedIn)

4 Accès aux candidates

- Les organisations sont plus **souples en ce qui concerne les qualifications**. Soit elles n'exigent plus de diplômes particuliers (p. ex., travail social), soit elles acceptent l'expérience en lieu et place de l'éducation ou des certifications
- **Cibler des groupes non traditionnels** pour l'embauche (personnes plus âgées, nouvelles arrivantes, etc.)
- **Embaucher d'anciennes clientes**
- **Utiliser les programmes de financement** pour soutenir l'embauche (Emploi Ontario, programmes d'emploi fédéraux, etc.)
- **Embaucher des étudiantes en stage.** Une organisation a indiqué qu'elle se limitait à deux étudiantes à la fois, afin de pouvoir leur apporter le soutien nécessaire, ce qui lui a permis de mieux retenir ces stagiaires lorsqu'elles ont obtenu leur diplôme.
- **Diviser les postes** pour attirer les candidates. Cette mesure a été prise spécifiquement pour un poste d'infirmière, car la gestionnaire a constaté que les infirmières souhaitaient une plus grande flexibilité. La division du poste a permis d'obtenir cet accommodement.