

Pratiques prometteuses pour répondre à  
L'EXODE DES CERVEAUX FEMINISTES

## Appréciation et connexion

Pratiques prometteuses pour que le personnel se sente apprécié et pour créer des liens au sein des organisations:

### 1 Événements sociaux à l'intention du personnel

- **Retraites pour le personnel**, participation à des événements communs (par exemple, des matchs sportifs) ou des sorties dans la nature
- **Repas de groupe** – partage de collations en personne ou via Zoom (pendant les restrictions de la pandémie)
- **Anniversaires du personnel**
- **Renforcement de l'esprit d'équipe** par le biais d'événements ou d'activités (p. ex., chasse au trésor photo)

### 2 Réunions du personnel/débriefage

- Réunions de tout le personnel sur Zoom, en particulier lorsqu'il est impossible de se réunir en personne en raison de restrictions ou de la multiplicité des sites de travail. Ces réunions ont permis de décloisonner et de combler le fossé qui s'était creusé entre les départements ou les différents rôles (sensibilisation, première ligne, administration, etc.).
- Séances de débriefage:
  - Vérification quotidienne le matin afin d'aborder les questions professionnelles et individuelles qui peuvent affecter le personnel
  - Réunions de gestion de cas (quotidiennes, hebdomadaires, etc.)
  - Processus de passage d'une équipe à l'autre à la fin d'une garde de nuit ou d'une fin de semaine, de manière à ce que le personnel puisse prendre des nouvelles des personnes qui travaillaient seules
  - Contrôles réguliers auprès du personnel et de la direction
  - Pour les organisations autochtones, les aînées pourraient être disponibles pour soutenir le personnel
- Vendredi après-midi, débriefage informel, souvent accompagné d'un temps de convivialité (jouer aux cartes, prendre un café, etc.) afin que les situations difficiles influencent le moins possible les fins de semaine du personnel.

### 3 Appréciation du personnel

- **L'employée du mois**: Chaque mois, une membre du personnel est mise à l'honneur. L'organisation qui a partagé cette idée a demandé à un comité de sélectionner chaque mois une membre du personnel sur la base de son travail, ou d'une action ou d'un projet particulier qu'elle a entrepris. Dans une brève présentation, cette personne a été mise en vedette et sa photo a été affichée.
- **Citer leurs collègues** pour leur travail exceptionnel. Les nominées ont ensuite participé à un tirage au sort pour gagner une carte-cadeau.